

کارگروه توسعه مدیریت - کمیته سرمایه انسانی

فرم امتیازدهی شایستگی های مدیران پایه برای فرد پیشنهاد شده با اولویت اول در فرم شماره ۲

فرم شماره ۳

عنوان و شماره پست پیشنهادی :

نام و نام خانوادگی فرد پیشنهادی :

ارزیابی کننده : مدیرمافوق (از سال ۱۳۹۷ کانون ارزیابی و توسعه مدیران)

واحد سازمانی پست پیشنهادی :

لطفاً امتیاز هر یک از مصداق ها (عملکرد) را با علامت ضریبدر مشخص نمایید.

ضعیف هرمورد ۱ امتیاز	متوسط هرمورد ۳ امتیاز	خوب هرمورد ۵ امتیاز	مصداق های رفتاری (معیارها)	شایستگی ها	ردیف
			راهکارهای نوآورانه برای حل مسائل ارائه می کند.	تفکر تحلیلی و حل مساله (تصمیم گیری)	۱
			توانایی تجزیه و تحلیل مسئله را دارد.		
			به ارزیابی و انتخاب بهترین راهکارها در حل مسئله می پردازد.		
			علل بروز مسائل و مشکلات را شناسایی و تحلیل می کند.	هدف گرایی و هدایت عملکرد (برنامه ریزی، رهبری، سازماندهی، کنترل و نظارت)	۲
			اهداف، اقدامات و فعالیتها را اولویت بندی می نماید.		
			در برنامه ریزی، منابع لازم و ضروری را پیش بینی می کند.		
			نفوذ کلام دارد.		
			افراد را در تعیین شرایط کار و اداره مور دخالت می دهد.		
			فرایندهای کاری را به صورت ساختار یافته تعریف و تنظیم می نماید.	توانایی تعیین علت (انحرافات) را دارد.	
			هدف برنامه و فعالیتها را به کارکنان تفهیم می کند و موافقت آنها را کسب می کند.		
			توانایی تعیین علت (انحرافات) را دارد.		
			به جمع آوری داده ها و اطلاعات مورد نیاز به موقع و دقیق عمل می کند.	تیم و شبکه سازی (تمایل به کار گروهی)	۳
			توانایی تسهیل تعاملات درون گروهی را دارد.		
			کارکنان سازمان را برای انجام کار گروهی تشویق می کند.		
			توان تحلیل رفتار افراد در گروه های کار را دارد.	مسئولیت پذیری	۴
			در انجام فعالیتها از روش کار گروهی استفاده می کند.		
			برای حل چالش های جدید آمادگی نشان می دهد.		
			بدون نیاز به نظارت، کارها را کامل و صحیح انجام می دهد.	تعهد و تعلق سازمانی	۵
			مسئولیت های ناشی از رفتار و عملکرد خود را بر عهده می گیرد.		
			ماموریت ها، وظایف و قابلیت های سازمان را تشخیص می دهد.		
			از ماموریت و اهداف سازمانی شناخت کافی دارد.	جمع امتیاز (حداکثر ۱۱۵)	
			از سلسله مراتب اداری آگاهی دارد.		
			فرهنگ، قوانین و مقررات سازمان را می شناسد و رعایت می کند.		
			جمع نهائی (حداقل ۶۹ از ۱۱۵)		